

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	1.1 การประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกค่าความ นิยมคุณธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการใน ส่วนภูมิภาคและอำเภอ	งบปกติ	จำนวนครั้งที่ ประชาสัมพันธ์	12 ครั้ง/ปี	สนจ.ขอนแก่น
	1.2 ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในศาลากลาง จังหวัดขอนแก่น	”	”	2 ครั้ง/สัปดาห์	สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัด
	1.3 ประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ—ผู้ว่าฯขอนแก่น พบประชาชน สถานีวิทยุ อ.ส.ม.ท. ขอนแก่น FM 90.75 MHz	”	”	1 ครั้ง/สัปดาห์	สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัด
	1.4 ทางเว็บไซต์ www.khonkaenpoc.com	”	”	1 ครั้ง/เดือน	สนจ.ขอนแก่น
	1.5 ส่งเสริมการเรียนรู้และการปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรมและจริยธรรมและระเบียบวินัย ให้กับข้าราชการ ในการประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนราชการ	”	”	12 ครั้ง/ปี	สนจ.ขอนแก่น
2) รวมพลัง แผ่นดินป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	2.1 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน	งบปกติ	จำนวนครั้งที่ ประชาสัมพันธ์	1 ครั้ง/ปี	สนจ.ขอนแก่น
	2.2 กระดาน ถาม-ตอบ ผู้ว่าฯ คุยกับ ประชาชน			ทุกวัน	”
	2.3 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน			5 ช่องทาง	ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด
3) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	ประชุมผู้บริหารจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ อำเภอ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	งบปกติ	จำนวนครั้ง	12 ครั้ง/ปี	ที่ทำการ ปกครองจังหวัด
4) สร้างบุคลากร มีอาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษา จากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม - โครงการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของ เครือข่ายการป้องกันการทุจริตจังหวัด ขอนแก่น	งบปกติ	หลักสูตร	1 ครั้ง	สนง.พัฒนา ชุมชนจังหวัด

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

สภาพปัญหาการทุจริตในระดับจังหวัด

การทุจริตในระดับจังหวัดโดยภาพรวมจะสอดคล้องกับคำว่า “ฉ้อราษฎร์บังหลวง” โดย “การฉ้อราษฎร์” หมายถึง การที่พนักงานเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในทางที่มีชอบจากราษฎรผู้มาขอรับบริการ ส่วน “การบังหลวง” หมายถึง การที่พนักงานเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่อันทำให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์ของแผ่นดิน หรือเกิดการใช้งบประมาณของแผ่นดินไปในทางที่มีชอบ ทำให้เสียหายแก่ผลประโยชน์ของส่วนรวม หรือทำให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้รับประโยชน์มิชอบ ผลที่ตามมาจากพฤติกรรมฉ้อราษฎร์บังหลวงดังกล่าวได้นำมาสู่

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
3. การปฏิบัติราชการของข้าราชการเป็นไปโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและหลักธรรมาภิบาล

ปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตในลักษณะที่เรียกว่า **ฉ้อราษฎร์** เกิดจาก

1. การขาดความสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงานตามมาตรฐานวิชาชีพของข้าราชการ
2. การขาดระบบการควบคุมภายในที่ดีของส่วนราชการ ทำให้ข้าราชการสามารถใช้ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์จากราษฎรผู้มาขอรับบริการ
3. ความสมยอมจากราษฎรผู้มาขอรับบริการ หรือการขาดความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้องทำให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการคิดว่าการเรียกรับผลประโยชน์ดังกล่าวเป็นเรื่องที่ถูกต้อง

ปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตในลักษณะที่เรียกว่า **บังหลวง** เกิดจาก

1. การขาดจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงานตามมาตรฐานวิชาชีพของข้าราชการ
2. ความต้องการแสวงหาผลประโยชน์ของข้าราชการที่รับผิดชอบต่องานนั้นๆ
3. การขาดระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพทำให้ข้าราชการเห็นว่าการทำงานทุจริตนั้น มีความคุ้มค่าที่จะเสี่ยง

แนวโน้มของปัญหาการทุจริตในระดับจังหวัด

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตที่เรียกว่า **ฉ้อราษฎร์** มีแนวโน้มที่จะลดลง เนื่องจากขณะนี้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการส่วนใหญ่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น และหากได้รับการบริการอย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการเรียกร้องประโยชน์โดยมิชอบก็มักจะมีการร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน, ป.ป.ช. ฯลฯ ทำให้ข้าราชการผู้ทำหน้าที่ให้บริการในงานต่างๆ มีความระมัดระวังตัวมากขึ้น การทุจริตในลักษณะฉ้อราษฎร์ส่วนใหญ่ที่ยังหลงเหลืออยู่จึงมีลักษณะของการเป็นการสมยอมให้ผลประโยชน์โดยผู้ขอรับบริการมากกว่า

แต่ในส่วนของการทุจริตในลักษณะที่เรียกว่า**บังหลวง**กลับมีแนวโน้ม**เพิ่มขึ้น** เนื่องจากในปัจจุบันได้มีการกระจายอำนาจในการจัดหางบประมาณและการบริหารงบประมาณลงมาที่ระดับจังหวัดเพิ่มขึ้น และระบบการตรวจสอบในปัจจุบันยังคงมีลักษณะของการ**สุ่มตรวจ** เนื่องจากหน่วยตรวจสอบมีกำลังคนน้อย ทำให้หน่วยงานรัฐที่ทำหน้าที่ในการบริหารงบประมาณยังคงมีความรู้สึกถึงความคุ้มค่าที่จะเสี่ยงในการทุจริต ตลอดจนผลประโยชน์ที่ได้จากการทำทุจริตในลักษณะนี้ค่อนข้างมีผลที่ได้สูงมากกว่าการทุจริตในลักษณะ**หือราษฎร์**

แนวโน้มในปัจจุบันเสี่ยงที่เป็นเหตุในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ และมีการปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมอาจสรุปได้ว่าเกิดจาก

1. การขาดจิตสำนึกและความตระหนักรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพราชการของข้าราชการ
2. การไม่ดำรงตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีความมั่งหวังที่จะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้สำหรับนำไปใช้ในการดำรงชีวิต
3. การต้องการตอบสนองความต้องการของผู้ที่ต้องการให้ทำการทุจริตเพื่อให้ได้ผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อให้ผู้นั้นให้การสนับสนุนตนในด้านต่างๆ เช่น ความก้าวหน้าในชีวิตราชการ
4. ส่วนราชการไม่มีมาตรฐานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะป้องกันมิให้เกิดปัญหาการกระทำทุจริต
5. ระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอทำให้ข้าราชการเห็นว่ามีค่าที่จะเสี่ยงทำทุจริต
6. ภาคประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการกระทำทุจริตของข้าราชการ

การวิเคราะห์เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด

การทุจริตประพตติมิชอบในวงราชการนับว่าเป็นปัญหาสำคัญที่จังหวัดจะต้องมีมาตรการและแนวทางที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขและจัดให้หมดสิ้นไป ซึ่งเมื่อคำนึงถึงสถานการณ์ในปัจจุบันจะพบว่ามีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด ที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบการกำหนดมาตรการและแนวทางดังนี้

จุดแข็งที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับจังหวัด ประกอบด้วย

1. การมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่จะช่วยป้องกันปัญหาการทุจริตในระดับจังหวัด กำหนดไว้แล้ว เช่น การจัดทำมาตรฐานการควบคุมภายในของส่วนราชการของกระทรวงการคลัง การจัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบในวงราชการ การบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. การมีมาตรการกำหนดโทษข้าราชการที่กระทำการทุจริตและประพตติมิชอบกำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ
3. ภาคประชาชนเริ่มมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบเพิ่มมากขึ้น

จุดอ่อนที่ยังเป็นปัญหาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ประกอบด้วย

1. ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการยังเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้ข้าราชการต้องการทำการทุจริต
2. การขาดประสิทธิภาพของระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ทำให้ข้าราชการยังเป็นความจำเป็นที่จะต้องตอบสนองความต้องการของผู้มีอำนาจที่ต้องการให้ทำการทุจริตเพื่อประโยชน์และความก้าวหน้าในชีวิตราชการ
3. ส่วนราชการยังไม่นำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้แล้วมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

โอกาสที่สนับสนุนต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับจังหวัด ประกอบด้วย

1. ขณะนี้รัฐบาลมีแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. สังคมส่วนรวมมีความตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะต้องขจัดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไปโดยรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น
3. การมีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินการเพื่อปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท., สตง. ฯลฯ

ข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับจังหวัด ประกอบด้วย

1. ผู้มีอำนาจและอิทธิพลในทางการเมืองและการบริหารบางส่วนยังมีความพยายามผลักดันที่จะให้ส่วนราชการกระทำการในลักษณะการทุจริตเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
2. ยังคงมีความเพิกเฉยหรือขาดความตระหนักในความสำคัญของการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคเอกชนและประชาชนบางส่วนทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด

วิสัยทัศน์ “ทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่จังหวัดจะต้องเร่งรัดขจัดให้หมดสิ้นไปโดยรวดเร็วด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน”

พันธกิจ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าวมีสิ่งที่จะต้องดำเนินการดังนี้

1. กำหนดมาตรการและแนวทางที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. สร้างความตระหนักและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

1. มีการดำเนินการอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมต่อเรื่องร้องเรียน กล่าวโทษที่กล่าวหาว่าเป็นข้าราชการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

2. ส่งเสริมให้ส่วนราชการมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันปัญหาการทุจริต ตลอดจนมีบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันปัญหาการทุจริต

ยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้มียุทธศาสตร์เพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ ให้มีจิตสำนึกเห็นคุณค่าของควมมีคุณธรรม จริยธรรมวินัย และป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ / แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกภาคส่วน
- 1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 1.2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - 1.2.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - 1.2.3 ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

- 1.3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลัก
 - 1.3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 1.3.2 รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - 1.3.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 1.3.4 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ให้ประชาชนมีจิตสาธารณะ และเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมเครือข่ายพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม การตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 2.1.1 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ
 - 2.1.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
- 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
 - 2.2.1 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก
 - 2.2.2 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ให้มีการกำหนดและพัฒนามาตรฐานความโปร่งใสของประเทศไทยเพื่อผลักดันให้ทุกภาคส่วนนำไปปฏิบัติ มุ่งพัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

3.1.1 ให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละองค์กร สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ

3.1.2 ให้หน่วยงานภาครัฐ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ให้มีระบบและข้อมูลความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร รวมถึงลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

4.1 การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2 สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4.2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

4.2.2 กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ผลที่คาดหวัง

1. ข้าราชการในจังหวัดขอนแก่น มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐเพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบภาครัฐ
3. หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดขอนแก่น มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และได้มาตรฐาน
4. ข้าราชการมีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555

ส่วนที่ 1
แผนปฏิบัติการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของจังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจให้มีจิตสำนึกเห็นคุณค่าของ ความมีจริยธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบ ต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้ง การรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมี วินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกใน การแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนของข้าราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล 1.3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็น ค่านิยมกระแสหลัก

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ให้ประชาชนมีจิตสาธารณะ และเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมเครือข่ายพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม การตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน	1. กิจกรรมการรณรงค์ 2. ช่องทางการร้องเรียน 3. กระจายถามตอบ ปัญหาความเดือดร้อนจากหน่วยงานภาครัฐทางเว็บไซต์จังหวัด	1 ครั้ง 4 ช่องทาง 10 ครั้ง/ เดือน	1 ครั้ง 4 ช่องทาง 10 ครั้ง/ เดือน	1 ครั้ง 4 ช่องทาง 10 ครั้ง/ เดือน	1 ครั้ง 4 ช่องทาง 10 ครั้ง/ เดือน	2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ให้ประชาชนมีจิตสาธารณะ และเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมเครือข่ายพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม การตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล	จำนวนของข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
4. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ให้มีระบบและข้อมูลความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร รวมถึงลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง	จำนวนของข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	4.1 การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.2 สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ส่วนที่ 2

โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1.1 การส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	สนจ.ชก.	การพัฒนาระบบการบริหารงานที่ดี
ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล 1.3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์	1.2 โครงการเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการราชทัณฑ์ เรือนจำอำเภอพล	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	เรือนจำ อำเภอพล	การพัฒนาศูนย์ตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรองรับการบริหารภาครัฐแนวใหม่
สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลัก	1.3 โครงการฝึกอบรมข้าราชการใน การปฏิบัติงานเชิงรุก	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	สนง. คลัง จ.ชก.	การพัฒนาศูนย์ตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรองรับการบริหารภาครัฐแนวใหม่
	1.4 ชมรมจริยธรรม สนง.สาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	สสจ.ชก.	การพัฒนาศูนย์ตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรองรับการบริหารภาครัฐแนวใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
	1.5 โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ ข้าราชการและลูกจ้าง ประจำ	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	สนง.พช.จ.ชก	การพัฒนาบุคลากรตาม ขีดสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อรองรับการบริหาร ภาครัฐแนวใหม่
	1.6 อบรมรณรงค์ปลูกฝังให้ มีจิตสำนึกและ ตระหนักรู้เกี่ยวกับ การดำรงชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	สนง.พช.จ.ชก	การพัฒนาบุคลากรตาม ขีดสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อรองรับการบริหาร ภาครัฐแนวใหม่
	1.7 โครงการอบรม ปฏิบัติธรรมพัฒนาจิต	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	ศูนย์ ปภ. เขต 6 ชก.	การพัฒนาบุคลากรตาม ขีดสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อรองรับการบริหาร ภาครัฐแนวใหม่
	1.8 พัฒนาขีด สมรรถนะและ คุณธรรมของ ข้าราชการ	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 100 คน	ปกติ	สนง.ที่ดิน จ.ชก.	พัฒนาขีดสมรรถนะ และคุณธรรมของ ข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐ กับองค์กรทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบหรือประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	2.1 พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 1.500 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 1.500 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 1.500 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 1.500 คน	ปกติ	สนจ.ชก.	แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่น
	2.2 ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	ปกติ	4 ช่องทาง	ปกติ	4 ช่องทาง	ปกติ	4 ช่องทาง	ปกติ	สนจ.ชก.	แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่น
	2.3 กระดานถามตอบ “ผวจ.คุยกับ ประชาชน”ทางเว็บ ไซต์จังหวัดขอนแก่น	จำนวน ข้อความ คำตอบ	10 ครั้ง/ เดือน	ปกติ	10 ครั้ง/ เดือน	ปกติ	10 ครั้ง/ เดือน	ปกติ	10 ครั้ง/ เดือน	ปกติ	สนจ.ชก.	แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	3.1 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนระบบการควบคุมภายใน	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	สนจ.ชก.	การพัฒนาระบบการบริหารงานที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
4.1 การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.2 สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การฝึกอบรมและศึกษาจากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	1 ครั้ง/ 50 คน	ปกติ	สนง.ปปท.	