

รายละเอียดกิจกรรมประชุมสัมมนา
เรื่อง “การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ จังหวัดขอนแก่น”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาระบบบริหารจังหวัดแบบบูรณาการเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องเร่งรัด ผลักดันให้เกิดขึ้น เพื่อให้การบริหารการพัฒนาในระดับพื้นที่ (จังหวัด) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2551 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมทั้งการบริหารราชการภาครัฐแนวใหม่ ตาม แนวทางการปฏิรูประบบราชการได้ดำเนินการบริหารโดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นเป้าหมายในการสร้างความ พึงพอใจให้แก่ประชาชน

เพื่อให้ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการบริหาร เพื่อให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวนี้ หัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนก็คือ แผนยุทธศาสตร์ และขีดความสามารถ ศักยภาพ ในความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในองค์กรของรัฐภายใต้แนวคิดและหลักการของสมรรถนะหลัก 5 ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การบริการที่ดี จริยธรรม ความร่วมมือร่วมใจ และการระดมความเชี่ยวชาญในอาชีพ นอกจากนี้ยังให้ข้าราชการได้ปฏิบัติงานในลักษณะของการทำงานเชิงรุกมากขึ้น โดยเน้นความสำคัญในการ ริเริ่มงานและมีการนำเอาเทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ รวมทั้งเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้มากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและสามารถ พัฒนาการทำงานตามหลักและแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น รับรู้และเข้าใจในหลักการร่างหนังสือ การเสนอหนังสือ การโต้ตอบหนังสือ และระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และนำข้อเสนอแนะที่ได้รับ จากการประชุมฯ ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงานได้

3. หลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการ

- 3.1 หลักการร่าง การบันทึกเสนอหนังสือ และการโต้ตอบหนังสือราชการ
- 3.2 แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 3.3 กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเองและการทำงานเป็นทีม

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดขอนแก่น/ข้าราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ข้าราชการที่ว่าการอำเภอ และพนักงานเทศบาล ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน การเจ้าหน้าที่ส่วนราชการละ 1 คน รวม 100 คน

5. วิธีการดำเนินการ

การประชุมสัมมนา โดยการบรรยาย การอภิปรายและการซักถาม

6. ระยะเวลา/สถานที่จัดประชุม

ระหว่างวันที่ 5-6 สิงหาคม 2553 รวม 2 วัน ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงแรมแก่นอินน์ จังหวัดขอนแก่น

7. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

8. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนา

เบิกจ่ายจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 แผนการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการภายในวงเงิน 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบการจัดประชุม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดขอนแก่น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาการทำงานตามหลักและแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น ได้รับรู้และเข้าใจในหลักการร่างหนังสือ การเสนอหนังสือ การโต้ตอบหนังสือ และระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

3) ข้าราชการจังหวัดขอนแก่น มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประชุมไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน และสร้างเครือข่ายในการประสานงานได้