

ด่วนที่สุด



ที่ ขก (บค)๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๓๒๕

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุดที่ ขก(บค)๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๙๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบตรวจสอบการดำเนินการขับเคลื่อนฯ
 ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
 ๓. แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากรจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดได้แจ้งแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนฯภายใต้
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และจังหวัดได้จัดการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาการ
บริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามคำสั่งจังหวัดขอนแก่นที่ ๘๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒
มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องพระธาตุขามแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้
ความเห็นชอบในการปรับวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗)
และกำหนดแนวทางในการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
จึงขอให้ส่วนราชการได้มีการขับเคลื่อน โดย

- (๑) จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในแผนพัฒนาจังหวัดให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ
- (๒) กำหนดภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด
- (๓) มอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ
- (๔) มีการพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบ
- (๕) ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไข
- (๖) จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้รับผิดชอบตามข้อ ๔

และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้
จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวได้ที่
www.KhonKaenpoc.com ข้อมูลทั่วไป ด่วนให้ลดเอกสาร “แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา
บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานจังหวัดขอนแก่น
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๔๓๒๓-๖๘๘๒
โทรสาร ต่อ ๔๐๑๒๑

๒๗

(นายทรงพล จำปาพันธุ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

หน่วยงาน.....

ยุทธศาสตร์	ภารกิจของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	โครงการสำคัญ
รวม	จำนวน.....ภารกิจ		

แบบ Check List

เพื่อตรวจสอบการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	ภารกิจดำเนินการของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑	จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแผนให้บุคลากรได้ทราบ			
๒	กำหนดภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด			
๓	มอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ			
๔	พัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบ			
๕	ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง			
๖	จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้รับผิดชอบตามข้อ ๔			

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากรจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	กิจกรรมการพัฒนา	ผลการพัฒนา	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				