



ประกาศเทศบาลตำบลวังเพิ่ม

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล ลงวันที่ 3 เมษายน 2552 ได้กำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาลตำบลวังเพิ่ม ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2552 ถึงวันที่ 13 พฤษภาคม 2552 และดำเนินการ คัดเลือก (สัมภาษณ์) ในวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรวมคะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนคุณสมบัติของผู้เข้ารับการ คัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ 98 แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศขึ้นบัญชีและยกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาลเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาต่ำสุดตามลำดับ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1. เทศบาลจะรับโอนเพื่อแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกท่าที่มีตำแหน่งว่าง โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบและบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน 60 วัน นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ดำเนินการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้เป็นอันยกเลิก และเทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกนี้ได้


2. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายใดที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้นได้แจ้งขอขอลาออกในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

3. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ แต่อยู่ระหว่างหรือ ก.ท. จะรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารของเทศบาลเมื่อได้รับแจ้งผลการตอบข้อหารือของ ก.ท. ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ

4. การคัดเลือกครั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หรือ ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้วก็ตาม เทศบาลจะรายงาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

  
(นายแสน เลิศชัยิว)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังเพิ่ม

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาลแถมท้ายประกาศเทศบาลตำบลวังเพิ่ม เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

ได้ ลำดับที่	เลข ประจำตัว	ตำแหน่งที่สมัคร/ชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือก	สังกัดเดิม	คะแนน			
				สมรรถนะ หลักฯ (100)	คุณสมบัติ (100)	รวม (200)	คิดเป็น ร้อยละ
1	001	ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) นางฉวีเชียร ร้อยพิลา หัวหน้าส่วนการคลัง(นักบริหารงานคลัง 6)	อบต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	88.41	75	163.41	81.71

(นายเสนา เลิศภูเขียว)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังเพิ่ม