



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)  
จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดขอนแก่น  
สำนักงานจังหวัดขอนแก่น(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)


โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑

มีนาคม ๒๕๖๐

## คำนำ

จังหวัดขอนแก่นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่นได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จังหวัดขอนแก่น โดยใช้กรอบแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย เป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ซึ่งได้มีการปรับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดขอนแก่น เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จังหวัดขอนแก่น ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้นำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จังหวัดขอนแก่น ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่นต่อไป

  
(นายพงษ์ศักดิ์ วิชาวิทย์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดขอนแก่น

### ๑.๑ ความเป็นมา

จังหวัดขอนแก่น เป็นดินแดนที่เคยมีชุมชนโบราณอาศัยอยู่ในพื้นที่แห่งนี้นับย้อนหลังได้หลายพันปี อาทิ มีการขุดพบแหล่งโบราณคดีที่บ้านนาดี ตำบลบ้านโคก อำเภอภูเวียง หรือที่บ้านนาโพธิ์ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ เป็นต้น ในช่วงพุทธศตวรรษที่ ๑๒-๑๘ ก็เป็นดินแดนที่อยู่ภายใต้อิทธิพลของขอมหรือเขมรดั้งหลักฐานที่ได้มีการค้นพบศิลาจารึก กลุ่มใบเสมาและประสาธหินหรือรูปแบบศิลปะเขมรในหลายพื้นที่

เมืองขอนแก่นได้ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๓๓๑ เมื่อเพี้ยเมืองแพนแห่งทุรคม แขวงเวียงจันทน์ ซึ่งมีบุตรสาว คือนางคำแ่วนได้เป็นเจ้าจอมในพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช รัชกาลที่ ๑ ได้พาสัมภรรคพวกเดินทางข้ามแม่น้ำโขงมาอาศัยอยู่ในเขตเมืองสุวรรณภูมิ บริเวณบ้านโนนทอง ข้างหนองขอนแก่น หรือบึงบอน เจ้าจอมคำแ่วนได้กราบบังคมทูลพระกรุณา ให้เพี้ยเมืองแพนแยกตัวออกมาตั้งเมือง พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าให้ยกบ้านบึงบอนขึ้นเป็นเมืองขอนแก่น และให้เพี้ยเมืองแพนเป็นเจ้าเมืองขอนแก่นขึ้นกับเมืองนครราชสีมา

เมื่อเจ้าเมืองขอนแก่นได้ทดลองทำราชการส่งส่วยให้แก่เมืองนครราชสีมาครบ ๙ ปีแล้ว พระยานครราชสีมา มีใบบอกให้เข้ากรุงเทพ พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช จึงโปรดเกล้าตั้งเมืองขอนแก่นให้เป็นเมืองอย่างเป็นทางการให้ขึ้นตรงต่อกรุงเทพฯ เมื่อปี พ.ศ. ๒๓๔๐ และโปรดเกล้าให้ตั้งเพี้ยเมืองแพนเป็นพระนครศรีบริรักษ์ เจ้าเมืองขอนแก่น จึงถือว่าเมืองขอนแก่น ตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อปี พ.ศ. ๒๓๔๐

หลังจากนั้นมีการย้ายที่ตั้งเมืองขอนแก่นอีกหลายครั้ง จนกระทั่งปี พ.ศ. ๒๔๕๑ ได้ย้ายศาลากลางเมืองขอนแก่นมาตั้งที่เมืองพระลับ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จนกระทั่งปี พ.ศ. ๒๕๐๗ ได้สร้างศาลากลางขึ้นใหม่ที่สนามบินเก่า ซึ่งปัจจุบันเรียกว่าศูนย์ราชการ

### ๑.๒ ที่ตั้งและภูมิประเทศ

จังหวัดขอนแก่น ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๕ - ๑๗ องศาเหนือและเส้นแวงที่ ๑๐๑ - ๑๐๓ องศาตะวันออก ซึ่งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๔๔๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๑๐,๘๘๕.๙๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖.๘ ล้านไร่ ภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบ มีลักษณะสูงต่ำสลับเป็นลูกคลื่นลาดเทไปทางทิศตะวันออกและทิศใต้ มีที่ราบลุ่มแถบลุ่มน้ำชีและลุ่มน้ำพอง พื้นที่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย ๑๐๐ - ๒๐๐ เมตร

### ๑.๓ อาณาเขต

ทิศเหนือ	- ติดกับจังหวัดอุดรธานี เลย และหนองบัวลำภู
ทิศใต้	- ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	- ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์และมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	- ติดกับจังหวัดชัยภูมิและเพชรบูรณ์

#### ๑.๔ เส้นทางคมนาคม

- ทางรถยนต์มีทางหลวงแผ่นดินผ่านพื้นที่จำนวน ๑๐ สายได้แก่

ทางหลวงหมายเลข ๒	สระบุรี-นครราชสีมา-ขอนแก่น-อุดรธานี-หนองคาย
ทางหลวงหมายเลข ๑๒	ขอนแก่น-เพชรบูรณ์
ทางหลวงหมายเลข ๒๓	แยกจากทางหลวงหมายเลข ๒ ผ่านอำเภอบ้านไผ่ (ขอนแก่น –มหาสารคาม)
ทางหลวงหมายเลข ๒๐๑	ขอนแก่น-ชัยภูมิ-เลย
ทางหลวงหมายเลข ๒๐๗	ขอนแก่น-บุรีรัมย์
ทางหลวงหมายเลข ๒๐๘	ขอนแก่น-มหาสารคาม
ทางหลวงหมายเลข ๒๐๙	ขอนแก่น-กาฬสินธุ์
ทางหลวงหมายเลข ๒๒๘	ขอนแก่น-หนองบัวลำภู
ทางหลวงหมายเลข ๒๒๙	ขอนแก่น-ชัยภูมิ
ทางหลวงหมายเลข ๒๓๐	ถนนวงแหวนรอบนอก (ทางเลี่ยงเมือง)

- ทางรถไฟเส้นทางจากกรุงเทพฯ-หนองคายขนานกับทางหลวงหมายเลข ๒ หรือถนนมิตรภาพ ผ่านอำเภอในเขตพื้นที่ คืออำเภอพล บ้านไผ่ บ้านแฮด เมือง น้ำพอง และ เขาสวนกวาง

- ทางเครื่องบินมีท่าอากาศยานพาณิชย์ ๑ แห่ง ห่างจากตัวเมือง ๘ กิโลเมตร มีเที่ยวบินวันละ ๓๖ เที่ยวบิน

#### ๑.๕ การปกครอง

จังหวัดขอนแก่น ได้แบ่งส่วนราชการ ตาม พรบ.ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ดังนี้

##### ๑) การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- หน่วยราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ แห่ง
- อำเภอ ๒๖ อำเภอ
- ตำบล ๒๐๒ ตำบล
- หมู่บ้าน ๒,๓๓๑ หมู่บ้าน
- ชุมชน ๓๘๙ ชุมชน

##### ๒) การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง
- เทศบาลนคร ๑ แห่ง
- เทศบาลเมือง ๖ แห่ง
- เทศบาลตำบล ๗๘ แห่ง
- องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๓๙ แห่ง

##### ๓) หน่วยราชการส่วนกลางและรัฐวิสาหกิจ ๒๒๗ แห่ง

## ๑.๖ ข้าราชการและพนักงานของรัฐ<sup>๑</sup>

ในปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จังหวัดขอนแก่นมีข้าราชการทั้งสิ้น ๒๒,๖๘๔ คน ลูกจ้างประจำ ๑,๑๙๓ คน โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ ๖,๐๒๓ คน ลูกจ้างประจำ ๖๐๘ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดขอนแก่น ๑๓,๒๑๔ คน ลูกจ้างประจำ ๕๗๔ คน ข้าราชการตำรวจ ๓,๔๔๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑ คน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จังหวัดขอนแก่นมีข้าราชการทั้งสิ้น ๒๒,๔๖๘ คน ลูกจ้างประจำ ๑,๑๔๖ คน โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ ๖,๖๓๗ คน ลูกจ้างประจำ ๖๓๒ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดขอนแก่น ๑๒,๓๓๑ คน ลูกจ้างประจำ ๕๐๔ คน ข้าราชการตำรวจ ๓,๕๐๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน

## ๑.๗ ที่ตั้งหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๔ โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑

๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๔ โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑

๓) ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๑ โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๔๓๘๔

๔) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง ๑๗๗/๔๗ - ๔๘ หมู่ที่ ๑๗ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๖ ๘๗๓๕-๗ โทรสาร ๐ ๔๓๔๖ ๘๗๓๔

๕) สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ ที่ตั้ง ๑๗๗/๔๗ - ๔๘ หมู่ที่ ๑๗ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๔๖ ๘๕๓๑-๒ โทรสาร ๐ ๔๓๔๖ ๘๕๓๖

๖) สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดขอนแก่น ถนนมิตรภาพ ตำบลศิลา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๗) สำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ ๔ อาคารปรีณัฐ ออฟฟิตเพล็กซ์ เลขที่ ๔/๓๓ ถนนหน้าเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๓ ๙๐๙๒ - ๓ โทรสาร ๐ -๔๓๒๓-๙๐๙๔

<sup>๑</sup>ข้อมูลจากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดขอนแก่น

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดขอนแก่น

#### ๒.๑ สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดขอนแก่น

การทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดขอนแก่น แม้จะขาดการรายงานหรือรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานราชการจากทุกหน่วยในระดับจังหวัด แต่ก็มีกรรายงานข่าวการดำเนินการฟ้องร้องคดีและการลงโทษผู้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหลายหน่วยงานงาน ทั้งในภาครัฐและท้องถิ่น โดยเฉพาะข่าวประชาสัมพันธ์ในสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ การรายงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ที่มีการสื่อสารการลงโทษการกระทำผิดในคดีทุจริตของข้าราชการของหน่วยงานราชการทั้งในส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ยังสามารถประเมินสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐ ได้จากข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ข้อมูล ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) พบว่า มีบุคลากรผู้ถูกร้องเรียน ๓๗ ราย โดยแยกเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ ร้องเรียนเกี่ยวกับการพฤติกรรม จำนวน ๑๑ ราย ร้อยละ ๒๙.๗๓ และร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่เป็นธรรม จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๖ ดังรายละเอียดในตาราง

ข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดขอนแก่นปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗<sup>๒</sup>

ลำดับที่	ประเภทเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ	อปท.	รวม	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนทั้งหมด
๑.	ทุจริต	๒	๓	๕	๑๓.๕๑
๒.	พฤติกรรม	๔	๗	๑๑	๒๙.๗๓
๓.	ไม่เป็นธรรม	๑๐	๑๑	๒๑	๕๖.๗๖
ภาพรวม		๑๖	๒๑	๓๗	๑๐๐

ในปี ๒๕๕๙ พบว่า มีบุคลากรผู้ถูกร้องเรียน ๒๘๘ ราย โดยแยกเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๒ การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘ ร้องเรียนเกี่ยวกับการพฤติกรรม จำนวน ๗๘ ราย ร้อยละ ๒๗.๐๘ และร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่เป็นธรรม จำนวน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒ ดังรายละเอียดในตาราง

<sup>๒</sup>ข้อมูล : จากรายงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขอนแก่น (ข้อมูล ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดขอนแก่นปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘<sup>๓</sup>

ลำดับที่	ประเภทเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ	อปท.	รวม	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนทั้งหมด
๑	การบริการ	๑๗	๑๑	๒๘	๙.๗๒
๒.	ทุจริต	๒๓	๕๗	๘๐	๒๗.๗๘
๓.	พฤติกรรม	๔๓	๓๕	๗๘	๒๗.๐๘
๔.	ไม่เป็นธรรม	๕๙	๔๓	๑๐๒	๓๕.๔๒
ภาพรวม		๑๔๒	๑๔๖	๒๘๘	๑๐๐

ในปี ๒๕๕๙ พบว่า มีบุคลากรผู้ถูกร้องเรียน ๑๔๕ ราย โดยแยกเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๒ การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๓ ร้องเรียนเกี่ยวกับการพฤติกรรม จำนวน ๕๕ ราย ร้อยละ ๓๓.๙๓ และร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่เป็นธรรม จำนวน ๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๒ ซึ่งแสดงถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ ยังเป็นปัญหาสำคัญของจังหวัดขอนแก่น ดังรายละเอียดในตาราง

ข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดขอนแก่นปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙<sup>๔</sup>

ลำดับที่	ประเภทเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ	อปท.	รวม	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนทั้งหมด
๑	การบริการ	๔	๔	๘	๕.๕๒
๒.	ทุจริต	๘	๘	๑๖	๑๑.๐๓
๓.	พฤติกรรม	๒๘	๒๗	๕๕	๓๗.๙๓
๔.	ไม่เป็นธรรม	๔๑	๒๕	๖๖	๔๕.๕๒
ภาพรวม		๘๑	๖๔	๑๔๕	๑๐๐

นอกจากนั้นจากการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานราชการและงานวิจัยของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทั้งในระดับชาติและระดับจังหวัด ก็พบว่าปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานรัฐในทุกระดับ นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาหรือการให้บริการภาครัฐในทุกด้าน และปัญหาการทุจริตที่มีในหน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการวางมาตรการเพื่อการป้องกันและแก้ไขในระดับหน่วยงาน รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมแก่ข้าราชการและผู้มีส่วนได้เสียในการต่อต้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง ข้อมูลที่ได้รับการร้องเรียน หรือฟ้องร้องดำเนินคดี จากหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัด จึงอาจเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่ปรากฏให้เห็นในสังคม ดังปรากฏการณ์ที่เรียกว่า “ภูเขาน้ำแข็งทุจริต” ก็เป็นไปได้

<sup>๓</sup>ข้อมูล : จากรายงานของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดขอนแก่น

<sup>๔</sup>ข้อมูล : จากรายงานของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดขอนแก่น

## ๒.๒ การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในจังหวัดขอนแก่น

จังหวัดขอนแก่น นับเป็นศูนย์กลางในการบริหารราชการ วิชาการ และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหน่วยงานและการดำเนินงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่เป็นที่รับรู้และยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล โดยเฉพาะด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ที่มีหน่วยงานทั้งในระดับจังหวัดและระดับภาคมาเป็นศูนย์กลางในการประสานงานระดับภูมิภาค นอกจากนี้ผู้บริหารราชการในระดับจังหวัด โดยเฉพาะท่านผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการภูมิ ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ประชาสังคม และองค์กรต่าง ๆ ในจังหวัดก็ได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการ หรือที่เรียกว่าการประกาศเจตจำนงทางการเมือง ที่จะบริหารราชการ หรือทำงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ บนหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างชัดเจน ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งน่าจะเป็นการจุดประกายและปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการของภาครัฐและองค์กรต่าง ๆ ได้ร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการต่อต้านการทุจริตของชาติได้

การดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานของรัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล หรือหลักคุณธรรม ความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของ คสช. และรัฐบาล ก็เป็นผลงานที่สำคัญของจังหวัดขอนแก่น โดยมีหน่วยงานประกอบด้วย สำนักงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดขอนแก่น เป็น ๓ หน่วยงาน ที่ได้มีการพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม รวมทั้งวางระบบการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ อันจะเป็นต้นแบบในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เนื่องจากมีผู้เชี่ยวชาญ รวมทั้งประสบการณ์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน แก้ไขการทุจริตในหน่วยงานและระดับเขตหลาย ๆ ด้านร่วมกันศึกษาและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานรัฐเป็นอย่างดี จนได้รับการประกาศชมเชยจากรัฐบาลและหน่วยงานระดับประเทศ

การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่นได้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น (ศปท.จ.ขก.) โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นและผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น สามารถบูรณาการอัตรากำลังบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีหน้าที่ให้การสนับสนุนตามที่ได้รับร้องขอ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่น มีผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานอนุกรรมการ มีภาคส่วนต่าง ๆ ร่วมเป็นอนุกรรมการ และกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเพื่อขับเคลื่อน และติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดขอนแก่นเป็นประจำทุกเดือน

ด้านการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ก็นับว่าเป็นจุดแข็งของจังหวัดขอนแก่น ที่มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับชาติและระดับจังหวัดได้มาร่วมกันดำเนินงานเพื่อการสร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ มาทำการเฝ้าระวังและดำเนินกิจกรรมเพื่อต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตในจังหวัดขอนแก่น โดยได้เปิดตัวและทำบันทึกความร่วมมือกับจังหวัดขอนแก่น ภาควิชาการ และประชาสังคมต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัด นายพงษ์ศักดิ์ ปริวาวิทย เป็นประธานในพิธีบันทึกความร่วมมือในครั้งนั้นด้วย ซึ่งก็จะเป็นอีกด้านในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมกันสื่อสาร เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต ในจังหวัดขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



และจะเป็นต้นแบบในการสนับสนุนการรวมกลุ่มของข้าราชการ ประชาชน และภาคประชาสังคมต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในระดับหน่วยงานและจังหวัดต่อไป

สรุปได้ว่า จังหวัดขอนแก่น เป็นจังหวัดที่มีความพร้อมและศักยภาพที่จะดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในหลายด้าน และพร้อมที่จะนำนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติไปดำเนินงานในหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และจะนำมาซึ่งเป้าหมาย “สังคมโปร่งใส ขอนแก่นใสสะอาด” ได้ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ผลลัพธ์ตามที่รัฐบาลประกาศไว้ได้แน่นอน

### ๒.๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากข้อมูลสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการคาดการณ์ด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับปัญหาและการแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายต่างๆ สามารถนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบ หรือศักยภาพการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดขอนแก่นได้ดังนี้

#### ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	การประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ท้องถิ่น และประชาสังคม	W๑	ขาดบุคลากร ศักยภาพ และความพร้อมตามภารกิจป้องกันปราบปรามทุจริตของหน่วยงานฯ
S๒	การจัดทำ MOU ของจังหวัดกับหน่วยงานต่างๆ	W๒	จิตสำนึกและความร่วมมือในการต่อต้าน ไม่ทนต่อการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน
S๓	มีต้นแบบหน่วยงานและการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริต	W๓	การทำงานหรือพัฒนาเชิงรับ(ตามสั่งการ) ขาดการบูรณาการหรือร่วมมือกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน
S๔	มีหน่วยงานและศูนย์วิชาการดำเนินงาน ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตหลายหน่วยงาน	W๔	ไม่มีระบบรายงาน หรือรวบรวมข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือการดำเนินงานฯ
S๕	เครือข่ายความร่วมมือของข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคประชาสังคมและเอกชน หรือกลุ่ม ชมรมต่อต้านการทุจริตทุกระดับ	W๕	กระบวนการปราบปราม ดำเนินคดี ลงโทษผู้กระทำผิด และการคุ้มครองพยานยังไม่มีประสิทธิภาพ
S๖	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานฯ	W๖	การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่ครอบคลุม ทัวถึง
S๗	ศักยภาพและความพร้อมของภาคประชาสังคม สื่อสารมวลชนต่างๆ	W๗	ความเข้าใจเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆยังไม่ชัดเจน
S๘	วัฒนธรรม ประเพณี รวมทั้งการรวมพลังสร้างสรรค์ที่มีอย่างต่อเนื่อง		

## ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	รัฐธรรมนูญ /นโยบาย/วาระชาติ และแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ของรัฐบาล และ คสช.ให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานฯ	T๑	วัฒนธรรม ค่านิยม ระบบอุปถัมภ์และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการที่ชัดเจนในการดำเนินป้องกันและแก้ไขการทุจริตของหน่วยงานรัฐและเอกชน	T๓	รูปแบบและกระบวนการการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ทัศนคติ จิตสำนึกและมุมมองของประชาชนต่อปัญหาการทุจริต (ปกติ ภาวะจำยอมและเพิกเฉย)
O๕	การเร่งรัดและติดตามนโยบายต่อทุจริตของรัฐและสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชน และประชาชน ตื่นตัวและอยากมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	การคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส ที่ยังไม่ปลอดภัย มีความเสี่ยงทุกด้าน
O๘	การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ	T๘	ภาวะเศรษฐกิจและการแข่งขันในระบบต่างๆ
O๙	ระบบคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณีของไทยที่สามารถนำมาประยุกต์ได้	T๙	ขาดการจัดการและงบประมาณสนับสนุนที่เหมาะสม
O๑๐	การสร้างกลไก มาตรการป้องกันการทุจริตของภาคธุรกิจ และประชาสังคม		
O๑๑	การสื่อสารข้อมูลการทุจริตและการลงโทษผู้กระทำผิด และการกล่อมเกลากองทัพสังคม		
O๑๒	กระแสโลก องค์กระดัดนานาชาติ		

## กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ที่สำคัญ

- ๑) S๑+S๒+O๑ การประกาศนโยบายและเจตจำนงต่อต้านทุจริต และการดำเนินงานในหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง
- ๒) S๓+O๓ การพัฒนาระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ
- ๓) S๒+S๔+O๑๐+O๑๑ พัฒนากลไกความร่วมมือและกิจกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายในจังหวัด

๔) S๕ +O๖+๗ การส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและจังหวัด

๕) S๖+ S๗ และ O๑๑ การหนุนเสริมและสร้างช่องทางเพื่อการสื่อสารข้อมูล รายงานการทุจริตของหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายต่างๆ

๖) S๘+O๙ การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ผสมผสานและบูรณาการ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและวิถีชีวิตคนขอนแก่น

๗) แก๊ไข W๑+ W๒+T๑+T๔ ด้ายการสรรหา สร้างความเข้าใจ ปลุกฝัง และหนุนเสริมการทำความดี มีคุณธรรม รับผิดชอบ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘) ปรับปรุง W๔ W๕ W๖ W๗ และ T๕ T๖ T๗ T๘ ในบทบาทของหน่วยงานต่างๆ และสร้างกลไก ประสานการพัฒนา แก๊ไข ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๓

### กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)จังหวัดขอนแก่น

---

#### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี<sup>๕</sup>

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)<sup>๖</sup>

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลดลง

**แนวทางการพัฒนา** ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

#### ๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา<sup>๗</sup>

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

**นโยบายที่ ๑๐**นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนัก ลงทุน ในระยะ

<sup>๕</sup>ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

<sup>๖</sup> <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

<sup>๗</sup>นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

เฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

### ๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนรวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า

หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)<sup>๕</sup>

#### วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

<sup>๕</sup><https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองกำลังคนในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองกำลังคนให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ**จากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้น

ตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”** เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

**๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล<sup>๔</sup>**

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

<sup>๔</sup><http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



## ส่วนที่ ๔

### แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) จังหวัดขอนแก่น

#### ๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

กลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ระดับ คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อนในภาพรวมของประเทศ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับจังหวัด เป็นกลไกขับเคลื่อน ระดับภูมิภาค

กระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

จังหวัดขอนแก่น โดยผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดถือปฏิบัติและการดำเนินการ ตามประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

#### ๔.๒ เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดขอนแก่นเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### ๔.๓ วัตถุประสงค์

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่น โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่นยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

## ๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดขอนแก่น

## ๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย	๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคลากรเรื่องทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่ม เกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒.๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ ทุกภาคส่วน
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ แสวงหาและบูรณาการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

## ๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ
	๑.๒ การจัดทำโครงการที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายซึ่งเริ่มตั้งแต่ขั้นการก่อตัวของนโยบายการกำหนด นโยบายการตัดสินใจการนำนโยบายไปปฏิบัติและการประเมิน นโยบาย
	๑.๓ วิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการ พัฒนานโยบาย ด้วยหลักธรรมาภิบาล

## ๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑.๑ พัฒนาระบบตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง และการทุจริต ในหน่วยงาน
	๑.๒ แสวงหาและบูรณาการพัฒนาเครือข่ายต่อสื่อมวลชน การทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะ ไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนาการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน	๓.๑ การพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานในหน่วยงาน ภาครัฐ
	๓.๒ จัดให้มีศูนย์ราชการสะดวกเพื่อแนะนำช่วยเหลือผู้มาใช้บริการ ให้ได้รับความสะดวก ในการติดต่อราชการ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการจัดการทุจริตแก่ บุคลากร

#### ๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับปรุงระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	๑.๑ พัฒนากลไกการแจ้งเบาะแส และสืบค้นข้อมูลเพื่อการจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ
	๑.๒ จัดระบบการบริหารราชการในการดูแลแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ได้อย่างทั่วถึง
๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามทุจริต	๒.๑ เสริมทักษะและบทบาทการทำงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร
๓. พัฒนามาตรการคุ้มครองพยานหรือ ผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่	๓.๑ พัฒนาการบังคับใช้ พ.ร.บ. มาตรการการบริหารด้านการป้องกัน ทุจริต

หมายเหตุ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๖ ไม่มีในภารกิจ

**ส่วนที่ ๕**  
**รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)**

**๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ**

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย	๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคลากรเรื่องทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	- โครงการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากร - โครงการเสริมสร้างค่านิยมจังหวัดขอนแก่นใสสะอาด	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการปรับกระบวนคิด	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ระดับความสำเร็จในการปรับกระบวนคิดบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	ทุกส่วนราชการ
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มกลางทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒.๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	- โครงการลานธรรมะพัฒนาจิตใจ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๖,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกต่อหน้าที่เพื่อประชาชน	- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดขอนแก่น - ทุกส่วนราชการ - อปท. ในพื้นที่
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร	- โครงการส่งเสริมและพัฒนาชมรมคุณธรรมความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-ระดับความสำเร็จการปรับกระบวนคิดบุคลากร	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๔.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑แสวงหาและบูรณาการพัฒนาศือข่าต่อต้านการทุจริต	- การพัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันทุจริตแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงานฯ	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	พอใช้	ดี	ดี	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	ส่วนราชการทุกแห่ง

### ๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

#### เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑. วามมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ”	เจ้าหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล	๑๖						สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
		- โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	จำนวนครั้งของการจัดอบรม	๑	๑	๑	๑	๑	ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร	สนจ.ขอนแก่น
	๑.๒ วิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการพัฒนานโยบายด้วยหลักธรรมาภิบาล	- ปรับปรุงกระบวนการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ด้วยหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานที่ใช้หลักธรรมาภิบาลในการกำหนดนโยบาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		สสจ.ขอนแก่น

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
	๑.๓ การจัดทำโครงการที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายซึ่งเริ่มตั้งแต่ขั้นการก่อตัวของนโยบาย การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจการนำนโยบายไปปฏิบัติ และการประเมินนโยบาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการชุมชนคุณธรรม</li> <li>- โครงการหมู่บ้านรักษาศีลห้า</li> <li>- โครงการบูรณาการอุปสมบทพระภิกษุสามเณรและบวชศีลจาริณีภาคฤดูร้อน</li> <li>- โครงการศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์</li> <li>- โครงการประกวดบรรยายธรรม-โครงการลานธรรมลานวิถีไทย</li> <li>- โครงการคลินิกคุณธรรม</li> </ul>	ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย	ลดลง ๕%	ลดลง ๑๐%	ลดลง ๑๕%	ลดลง ๒๐%	ลดลง ๒๕%	เยาวชนและประชาชนเข้าใจหลักธรรมศีล ๕ ไม่มีความละโมภ ซึ่งจะก่อให้เกิดการลดลงของคดีการทุจริต	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น

### ๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

#### เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนาระบบตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง และการทุจริตในหน่วยงาน	- โครงการพัฒนากลไกการตรวจสอบและการประเมินความเสี่ยงในองค์กร	-รายงานการควบคุมภายใน -ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการป้องกันการทุจริตหน่วยงาน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร - สร้างศรัทธาและความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย	ส่วนราชการทุกแห่ง
		- การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของจังหวัดขอนแก่น	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่ส่วนราชการในจังหวัด	๓๓ หน่วย	๓๓ หน่วย	๓๓ หน่วย	๓๓ หน่วย	๓๓ หน่วย	มีกลไกการประเมินผล	หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด
	๑.๒ แสวงหาและบูรณาการพัฒนาเครือข่ายต่อสื่อมวลชนการทุจริต	โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๕๐	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กลุ่มเป้าหมายเข้าใจนโยบายการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด



กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๒. สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	- การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ /สาทล	๒ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒	๒	๒	การบูรณาการ การทำงาน ร่วมกัน	สนจ.ขอนแก่น ทุกส่วนราชการ
	๒.๒ กำหนดกลไกการ ติดตามและประเมินผล การนำข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ	- การประชุมคณะอนุกรรมการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตจังหวัด ขอนแก่น	จำนวนครั้งของการ ประชุม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	มีกลไกการ ติดตามและ ประเมินผล การนำ ข้อเสนอแนะ ไปสู่การปฏิบัติ	สนจ.ขอนแก่น
๓. พัฒนาการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงาน	๓.๑ การพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงาน ในหน่วยงานภาครัฐ	- โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ๓๖ หน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ พัฒนาและประเมิน ITA	๓	๑๕	๒๕	๓๐	๓๖	ระดับคะแนน ITA สูงขึ้นทุก ปี	สนจ.ขอนแก่น สสจ.ขอนแก่น ทสจ.ขอนแก่น
	๓.๒ จัดให้มีศูนย์ราชการ สะดวกเพื่อแนะนำ ช่วยเหลือผู้มาใช้บริการ ให้ได้รับความสะดวก ในการติดต่อราชการ	- พัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)	ร้อยละความพึงพอใจ ในการให้บริการมีการ พัฒนาระบบการ ให้บริการที่เสมอภาค และเป็นธรรม		๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ประชาชน ได้รับข้อมูล ข่าวสาร คำแนะนำ การได้รับ การบริการ
๔. พัฒนารูปแบบการ สื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์ เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนา และ ยกระดับรูปแบบการ สื่อสารสาธารณะเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- การประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความสุจริต	ร้อยละหน่วยงานที่มี การประกาศ/ปรับใช้ใน หน่วยฯ	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๖	ระบบงานและ การดำเนินงาน ป้องกันทุจริต ในหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ	สนจ.ขอนแก่น
๕. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการ ทุจริต	๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานและการ จัดการทุจริตแก่ บุคลากร	- โครงการจังหวัดขอนแก่น โปร่งใสหัวใจคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	เพิ่ม ประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และลดความ เสี่ยงของการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	สนจ.ขอนแก่น

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ รวมพลังหน่วยงานโปรงใส ขอนแก่นใสสะอาด	ปีละ ๑ ครั้ง ร้อยละหน่วยงาน/ ข้าราชการที่เข้าร่วม	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	ระบบงานและ การดำเนินงาน ป้องกันทุจริต ในหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ	ส่วนราชการทุกแห่ง

#### ๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

##### เป้าหมาย

- การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑.ปรับปรุงระบบจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต	๑.๑พัฒนากลไกการ แจ้งเบาะแส และสืบค้น ข้อมูลเพื่อการจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการพัฒนาศูนย์ร้องเรียน ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด - พัฒนาศักยภาพและกระบวนการ ดำเนินงานให้ได้มาตรฐาน	ระดับความสำเร็จใน การ จัด การ ร้อง เรียน	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ประสิทธิภาพ การ จัด การ ยับ ยั้ง และ ปราบปราม การทุจริตใน หน่วยงาน	ส่วนราชการทุกแห่ง
	๑.๒ จัดระบบการ บริหารราชการในการ ดูแลแก้ไขปัญหาให้ ประชาชนได้อย่างทั่วถึง	- ศูนย์ดำรงธรรมเคลื่อนที่ จัดตั้งกลุ่มไลน์ไดโนดำรงค์ธรรม จัดตั้งกลุ่มไลน์อำเภอ/หัวหน้าส่วน ราชการ	ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ระดับความสำเร็จใน การ จัด การ ร้อง เรียน	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	มีช่องทางทาง การ ร้อง รเรียน เพิ่มขึ้น	ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด
					๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	ประสิทธิภาพ การ จัด การ เรื่องร้องเรียน
๒. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการ ปราบปรามทุจริต	๒.๑ เสริมทักษะและ บทบาทการทำงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร	- โครงการพัฒนาทีมงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานระดับจังหวัด	ระดับความสำเร็จใน การยับยั้งและดำเนินคดี ทุจริต	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	มี ก ล ไ ก รับ ผิด ข อบ และดำเนินงาน ป้องกันทุจริต ของหน่วยงาน ชัดเจน	ส่วนราชการทุกแห่ง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๓. พัฒนามาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่	๓.๑ พัฒนาการบังคับใช้ พ.ร.บ. มาตรการการบริหารด้านการป้องกันทุจริต	- พัฒนากลไกการคุ้มครองดูแลผู้แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามทุจริตที่ชัดเจน	ร้อยละความพึงพอใจของพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส/เจ้าหน้าที่	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	ผู้เกี่ยวข้องในความพร้อมในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	ส่วนราชการทุกแห่ง